



 **厦门集装箱码头集团有限公司**
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇一七年度社会责任报告

二〇一八年三月三十一日

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2017 年度社会责任报告》是公司第三次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2017 年度企业社会责任的实践与发展，主要从企业社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产工作等方面的工作。

本报告发布时间为 2018 年 3 月 31 日。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn/> 查阅。

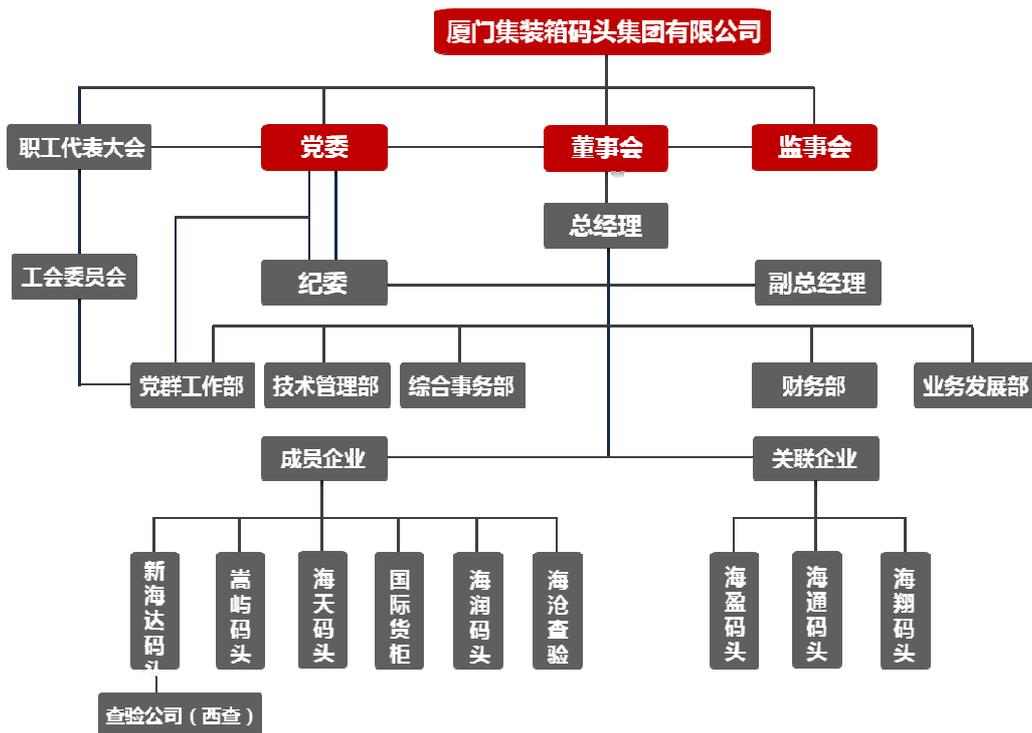
目录

一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系	5
(三) 2017 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	7
(一) 制度化建设, 规范化运作	7
(二) 安全生产管理	8
(三) 成本管控	8
(四) 廉政建设	8
三、 诚信沟通, 创新发展	9
(一) 2017 年主要经营业绩	10
(二) 携手合作, 搭建共赢平台	10
四、 升级改造, 构建“绿色智慧港口”	12
(一) 泊位升级改造, 提升港口接泊能力	12
(二) 打造科技创新“孵化器”, 构建“绿色智慧港口”	13
五、 公益责任促和谐	13
(一) 助力区域经济发展	13
(二) 以人为本, 提升幸福指数	14
(三) 公益慈善, 关爱社会	15
六、 结语	16

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）是在厦门市国有资产监督管理委员会、厦门港口管理局及有关部门的大力推动和鼎力支持下，借助资本纽带，采用“新设合并+同步出资”方式，整合多家国有、境外、上市公司的集装箱码头资产而成立的专业集装箱码头企业。集装箱集团于2013年12月13日正式工商注册成立，合资股东方包括国有资本背景的厦门国际港务股份有限公司、厦门国贸集团股份有限公司、厦门象屿集团有限公司，以及境外资本背景的新世界（厦门）港口投资有限公司等企业，是港口业混合所有制的典型。经过多轮次的资产优化，公司最终形成厦门国际港务持60%、新世界港口持20%、厦门国贸集团持10%、厦门象屿集团持10%的股权结构，截至2017年年底，公司净资产约87.55亿元，总运营资产超过110亿元。



如上图所示，集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸线资源涵盖厦门港10万吨级以上的27个集装箱专用泊位及福州马尾港1个集装箱专用泊位（数据统计未包含建设中的“厦门港务海翔码头”），岸线总长8163米，桥吊67台，可接泊20万吨超大型集装箱船舶，年通过能力超过1000万标箱，占厦门全港能力的80%以上。2013年成立至今，通过多轮次

的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系。

2017年，公司完成收购禾阳有限公司所持有的厦门海沧新海达集装箱码头有限公司（简称“新海达码头”）20%股权。通过股权收购，公司及下属全资子公司纪成公司持有的新海达码头股权比例达到绝对控股的66%，进一步增强了公司在海沧核心港区的竞争优势，符合公司的投资发展规划和战略发展布局。

（二） 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

作为一家融合多家优质港口资源企业而形成的集团公司，集装箱集团集众家长，吸纳各股东企业优秀的企业经营理念与文化精神，融合提炼公司既富有港口企业传统精神又符合时代发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- **企业使命：相来相往、传递梦想**
- **核心价值观：繁荣港口经济，促进贸易发展，提升生活品质**
- **企业精神：责任、合作、学习、成长**
- **管理理念：以人为本、绩效导向**
- **服务理念：服务，创造未来.....**
- **发展策略：渠道、平台、网络**

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足的各利益相关者需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

（三） 2017 年公司荣誉

2017年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至全国级多项荣誉：

1. 团体荣誉

- 集装箱集团荣获“福建第十三届（2015-2017 年度）省级文明单位”、“2017-2019 年度厦门市物流产业运行数据采集示范企业”、“2017-2019 年度中国 AAA 级信用企业”、“第十三届中国货运业大奖（金轮奖）-集装箱码头作业效率金奖”、“第十三届中国货运业大奖（金轮奖）-集装箱码头互联网服务白金奖”、“第十三届中国货运业大奖（金轮奖）-综合服务十佳集装箱码头”以及“第十四届中国货运业大奖（创新奖）-2017 港口码头创新大奖”称号。
- 冯鸿昌工作室荣获“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”、“厦门城市党建学院实训基地”及“厦门技师学院实训基地”称号；
- 海润码头荣获“2016 年中国港口船舶平均每艘时超 100 自然箱集装箱码头”、厦门市海沧台商投资区管理委员会和厦门市海沧区人民政府共同颁发的“纳税大户”、厦门海沧边检站颁发的“金砖安保企业自管突出单位”及“金砖安保企业自管突出单位”称号；
- 嵩屿码头荣获“2016 年中国港口船舶平均每艘时超 100 自然箱集装箱码头”、厦门海沧边检站颁发的“金砖安保企业自管突出单位”称号；
- 国际货柜码头荣获“2016 年中国港口船舶平均每艘时超 100 自然箱集装箱码头”、“AAAA 物流企业”、“2016 年度口岸管控先进单位”及“2016 年度海沧区纳税大户”称号；
- 新海达码头荣获“2016 年内贸箱吞吐量超 120 万标箱码头”、“2016 年中国港口桥吊作业效率平均每台时超 30 自然箱集装箱码头”、海沧边防派出所颁发的“2017 年度安保先进单位”称号。新海达码头技能大师工作室获厦门市人力资源和社会保障局颁发的“厦门市第二批技能大师工作室”称号。新海达码头工会荣获厦门市总工会“四星职工之家”称号。新海达码头操作部控制策划组荣获厦门市总工会“厦门市工人先锋号”荣誉称号。
- 福州海盈港务荣获“2015 年度-2016 年度诚信企业”荣誉称号。

2. 个人荣誉

- 海润码头员工王晓华荣获“福建省五一劳动奖章”、“第十二届（2015-2016 年度）福建省职工职业道德建设标兵”、“厦门市有突出贡献的技师”、“厦门市第九批拔尖人才”及“厦门市最美职工”称号；

- 海天分公司员工郭朝阳荣获“第三批福建省技能大师”及厦门市首届“海纳百川”有突出贡献的高级技师称号；
- 海天分公司员工黄印成荣获“全国交通运输系统劳动模范荣誉称号”称号；
- 海天分公司员工陈铭荣获厦门市总工会授予的“服务厦门会晤立功竞赛先进个人”及“厦门市五一劳动奖章”称号；

二、精细化企业管理

(一) 制度化建设，规范化运作

集装箱集团通过切实履行董事会、监事会和管理层的职权、职责，形成了各司其职、协调运转和有效制衡的公司法人治理结构，建立并完善了港口现代企业制度体系，优化了企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制，为企业运行机制的提升创造了科学制度与先进体制的双重保证，促使企业的经营管理更贴近市场化竞争的需求，提升企业的管理竞争优势。

1. 董事会、监事会运作

集装箱集团作为中外合资经营企业，严格遵守《中华人民共和国中外合资经营企业法》相关规定。根据公司《章程》，2017年公司顺利完成董事会和监事会换届工作，顺利组织召开二届一次监事会和二届一次、二次董事会会议，现场审议通过10项重大决策事项。公司董事会还通过邮件、电话通讯表决的方式审议通过了17项议案，充分发挥了董事会作为决策机构的职责，有效地促进公司运作的规范化及专业化。公司监事会通过列席董事会会议、专项检查等方式对公司内控管理、会计财务情况及董事、高级管理人员履职等方面行使监督职能，有效保障了公司决策及经营的合法合规。

2. 集团化管控体系建设

2017年公司继续深化集团化管控体系建设，提升企业管理实力与执行力，以制度化建设、规范化管理为着力点，立足当前，放眼未来，将“建章立制”作为内部管理能力提升的重要基石与保障，扎实推进制度建设、流程优化与绩效管理工作，实现“制度管人、流程办事、数据说话”的管理模式，以期达到企业管理“制之有衡，行之有度”。

2017年公司按照集团总部与成员企业运营结构与实体，开展制度建设、流

程优化等工作，公司总部全年共完成 57 个制度修订，同时进一步完善集团与成员企业/总部职能部门、部门与班组、班组与个人的“三级绩效考核体系”，实现绩效指标运营全覆盖，通过绩效管理提升成员企业对公司战略、运营管理的执行度与协同度，夯实企业管理基础。

(二) 安全生产管理

2017 年是厦门港冲击千万标箱吞吐量的关键之年，是厦门金砖会晤筹备召开的重要之年，公司采取一系列行之有效的措施，确保全年安全形势总体平稳，无发生重大伤亡事故，无偷私渡案件，无重大治安案件、保安事件，确保“金砖会晤”和十九大会议期间生产平稳运行。

2017 年公司通过制订安全管理制度和应急预案，建立公司领导定期深入成员企业开展综合检查的工作机制，加大对安全隐患的排查和整改力度；通过严格落实水路货物运输两个物流 100%工作，进一步加强危险品管控和安全隐患排查力度；公司开展系统化的培训演练，针对反恐、防台、消防和危险货物等防控重点，开展各类应急训练、演练 124 次；公司有序推进成员企业安全达标申报工作，实现海润码头、国际货柜以及新海达码头通过安全生产标准化一级达标评审，嵩屿码头通过安全生产标准化一级达标年度核查。

(三) 成本管控

2017 年公司全面加强成本管控，通过进一步总结、深化上一年度“成本之星”活动成效，召开“成本之星”评选结果表彰大会及交流会，开展成本之星优秀项目推广工作，至上而下提升员工的成本管控意识，提高企业的成本管控水平。在总结成本之星活动的基础上，公司开展以增强各成员企业控制成本、提升服务水平意识为目标的对标管理工作，通过对标数据的收集、整理及召开季度专项分析会议，总结归纳并向成员企业发出《对标管理建议书》，引导各成员企业采取有效措施节约成本。

2017 年，公司在海天分公司试点开展“阿米巴”管理模式创新，引导员工参与阿米巴经营管理，将各部门作为一个“阿米巴”独立运营单位，通过核算成本、利润，培养员工的目标意识，将企业的管理细化到经营的每一个最细微的环节，落实到每一个具体的岗位。

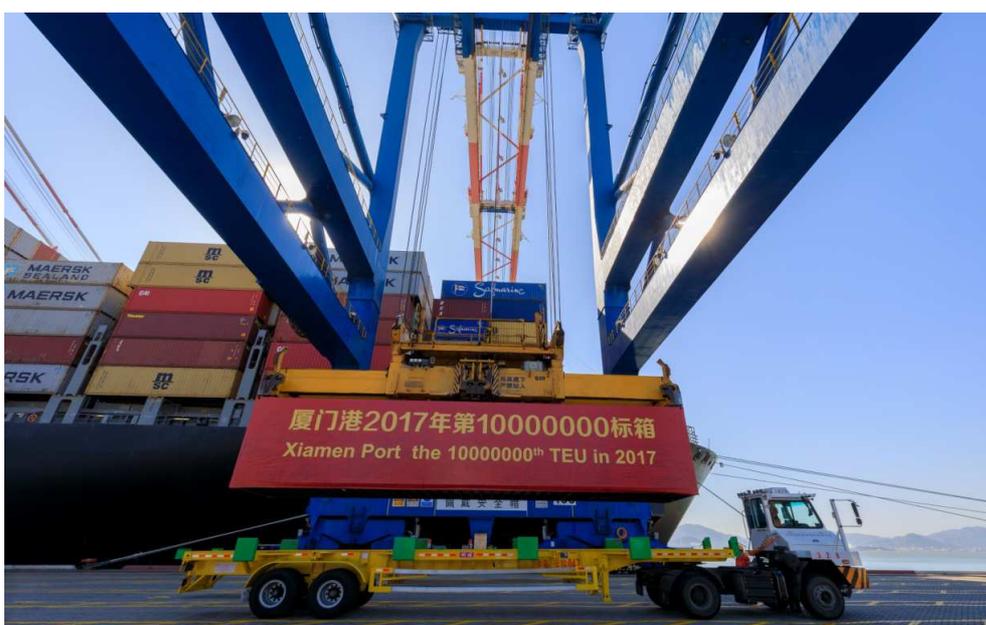
(四) 廉政建设

作为国有控股企业，集装箱集团高度重视反腐倡廉建设，将廉政建设情况列入党建责任制内容并记入各级领导考核范围，公司至上而下签订《党风廉政责任书》，将《党风廉政责任书》的管理要求列入公司各层级绩效管理考核指标项，确保党风廉政建设与反腐倡廉各项部署落到实处。

2017年公司继续强化四个意识，积极作为。公司组织开展形式多样的党员教育活动，建立各基层党组织学习教育台账，常态化、制度化开展“两学一做”系列活动。公司全力配合市委组织部、国资委、港务控股建设全市首个国企党群活动服务中心，完成公司冯鸿昌工作室搬迁升级工作。公司不断强化纪检和效能监察工作，积极组织开展自查自纠工作进行规范整改，贯彻落实市委反腐败办公室“八个禁止”情况检查工作，对公司大宗采购和建设工程项目的招标工作的各个环节进行严格把控和监督。

三、诚信沟通，创新发展

集装箱集团在厦门港集装箱班轮航线市场的份额近80%，是厦门港集装箱业务的中坚。公司的持续健康稳定发展，不仅关系到股东企业的收益，关系到公司乃至无数关联行业数以万计员工生活保障与品质提升，更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱“干线港”为目标的厦门国际航运中心的建设



与发展。
2017年，公司以“五大发展”理念为指引，紧紧围绕全港集装箱吞吐量

“突破千万标箱”的年度目标和“强化、确保”的年度管理主题，强化企业管理

基础，加大市场开拓力度，筑牢安全生产防线，提升客户服务水平，打造公司核心竞争力，持续提升盈利水平，全面推进企业转型升级与可持续发展。

（一） 2017 年主要经营业绩

2017 年集装箱集团积极践行供给侧改革思路，依托“一带一路”与厦门国际航运中心和自贸试验片区建设，不断深化港区资源配置与全球航线布局、优化通关环境与提升服务品质、创新业务模式与实施针对性营销策略，推进港口综合竞争力得到实质性提升。根据统计，2017 年厦门港以全年集装箱吞吐量 1038 万标箱的亮眼表现，跃升世界排名第十四名，同比增长约 8%，增速在全国沿海干线港中居前列。



备注：

“整合前吞吐量”为参与厦门港集装箱泊位资源整合的码头企业的年度吞吐量累加。

“XCTG 吞吐量”为集装箱集团年度吞吐量。

2017 年集装箱集团通过制订实施有针对性的集装箱业务营销策略，积极提升服务品质，开拓腹地资源，创新服务模式，全年累计完成集装箱吞吐量 822.81 万标箱，对全港集装箱吞吐量的贡献度达 79.26%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。

（二） 携手合作，搭建共赢平台

2017 年在国家“一带一路”的“大战略”下，在福建省政府加快推进“大港口、大通道、大物流”建设的“大背景”下，在“厦门自贸试验区”建设的“大

环境”下，集装箱集团围绕厦门港打造“一带一路”核心港和国际集装箱枢纽港的战略规划目标，探索践行企业供给侧改革思路，把握“提质增效”和“综合竞争力”核心要领，通过深化实施“渠道、平台、网络”的业务发展总策略，积极创新和构建“船、港、货”三位一体、有机结合的市场运营发展模式，在市场中谋发展、树口碑，认真履行公司的市场责任。



1. 维护客户权益， 首创服务承诺机制

2017 年公司围绕企业供给侧改革发展思路，积极探索创新，认真贯彻落实《厦门市“降成本、优环境”专项行动方案》精神，优化港口营商环境，为广大航商和货主提供更加高效、优质的专业服务。2017 年 7 月，公司首创全国港口行业“服务承诺”补偿机制，惠及每年进出厦门港的数千艘集装箱货轮。根据统计，2017 年公司共

完成适用于服务承诺的船舶 621 艘次，其中涉及服务承诺补偿 4 艘次，均履行服务承诺兑现补偿，服务承诺履行率达 100%。

2017 年，公司与口岸各联检单位密切配合，通过采取切实有效措施降低航运企业物流运营成本，推动口岸通关便利化取得突破性进展，共同缔造一流的港口营商环境。其中海关国际中转 3.0 系统逐步成型，水路运抵和水路提箱业务模式得到关检部门的大力支持，成为年度新的业务增长点。

2. 强化业务拓展，深化航线布局

集装箱集团根据《公司发展战略与规划 2016 年-2020 年》的总体规划，创新服务模式、开拓服务腹地。围绕“海上丝绸之路”的发展倡议，积极提升厦门港全球航线的覆盖面、航线密度和交货期，致力于将厦门港打造成全球航线网络布局的重要节点。根据统计，2017 年厦门港共计挂靠 149 条集装箱班轮航线，通达全球 47 个国家和地区的 136 个港口，其中集装箱集团在外贸航线数上占比近 90%，在“一带一路”和“金砖”国家航线占比近 100%。

2017 年，公司国际中转完成 47.99 万标箱，比增 78%；内支中转完成 79.92 万标箱，比增 16.41%；“一带一路”航线已达 44 条，“金砖”国家航线 4 条；公司积极推进“散改集、陆改水、改流向”腹地策略，实现江西腾远铝业、江西铜业、汕头宜华木业、中外运供应链、宝运通物流等重点客户合作项目落地，腹地进一步延伸至长江流域和渤海湾等地区。

3. 提升服务品质，缔造核心竞争力

本着“服务创造未来”的服务理念，2017 年公司以提升港口综合竞争力为目标，进一步优化港口作业服务流程，不断巩固提升企业的核心竞争力。根据第三方上海国际航运研究中心（SISI）12 月 20 日在“国际港行发展论坛”上发布的数据，深圳港、上海港和厦门港在 2017 年前三季度港口综合服务效率排名居前。公司获得“第十三届中国货运业大奖（金轮奖）-集装箱码头作业效率金奖”称号。

2017 年，公司积极推进“服务强港”策略，经过努力公司在主要服务品质指标方面均所提升，其中外贸船舶直靠率为 97.63%，靠离泊计划准班率为 94.93%，同比提升 3.6 个百分点，拖车提卸箱平均时长缩短至约 26.8 分钟。

四、升级改造，构建“绿色智慧港口”

无论是打造海上丝绸之路“核心港”还是构建国际集装箱“干线港”，港口的硬件条件决定了港口的发展定位和起点。作为厦门港集装箱业务的中坚力量，集装箱集团在规范服务标准提升服务品质的同时，强化大局意识与创新意识，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入。

（一）泊位升级改造，提升港口接泊能力

2017 年公司持续加大对港口泊位改造、设备配置与设施提升的投入，随着

嵩屿码头桥吊加高和海翔码头龙门吊堆场改造项目的如期完成，海通码头和嵩屿码头新购龙门吊的顺利交付使用，国际货柜码头的泊位升级改造有序推进，公司作业大型船舶的硬件条件得到实质性提升。据统计，2017年公司共靠泊作业20万吨级船舶82艘次，10万吨级以上船舶靠泊艘次数同比增幅达15%，“大船大港”的国际竞争优势得到不断提升，一系列的投入与努力，实现了厦门港综合服务硬件条件实质性的变革与跨越。

（二） 打造科技创新“孵化器”，构建“绿色智慧港口”

金山银山就是绿水青山。在提升港口硬件设施条件的同时，公司加强企业信息化、智能化建设与创新探索，积极构建“绿色智慧港口”，引导物流服务向线上、向后台延伸，拓宽物流服务平台，扎实推进“管理信息化、决策智能化、操作自动化、服务线上化、环境友好化”系统工程，减少服务局限性，提升服务精准度，创新服务理念，提高物流效率，降低物流成本。公司借助“冯鸿昌工作室”，构建培育港口技术骨干，凝聚员工向心力的重要平台，打造科技创新的“孵化器”。通过技术人才的携手并肩、攻坚克难，一系列“提质增效、节能降本”的智慧火花从理论变为现实。2017年“冯鸿昌工作室”共完成48项技术创新项目并取得3项专利，被授予“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

2017年，公司完成海天码头、嵩屿码头“船舶岸电”和海天码头“船舶供水”工程；稳步推进海天码头龙门吊“油改电”三期工程建设和海润码头“绿色码头”申报工作；完成海沧港区智能闸口二期项目和海天码头龙门吊远程控制改造试点项目。公司通过加强效能管理，实现全年平均综合单箱能耗下降为16.06吨标煤/万TEU，降幅达14.5%，节约成本654.39万元，节约能源2115.47吨标煤。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业，企业的发展离不开社会的支持。集装箱集团在追求经济效益，实现自身发展的同时，把为创造社会繁荣作为履行社会责任的一种承诺，不仅以自身的发展影响带动地方经济的发展，还主动履行承担了与自身能力水平相适应的社会责任，在精准扶贫、爱心助学、公益慈善、促进就业、人文交流、关注弱势群体等方面积极作为。

（一） 助力区域经济发展

集装箱集团自成立以来，坚持合法经营，诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展，不仅为股东持续创造投资回报，也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社区群众及其他利益相关者谋求福祉。

2017年公司在厦门市纳税约2.16亿元，为社会经济发展做出了应有贡献。2017年公司与分包协作企业维持稳固的合作关系，根据初步统计，通过业务外包协作模式，公司每年间接对外提供2300余个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工的福利与待遇得到有效的保障与提升。

(二) 以人为本，提升幸福指数

公司坚持“以人为本、绩效导向”的管理理念，高度重视员工职业生涯发展及幸福指数的提升，致力于为员工提供安全、健康、尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神。

公司将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“四季计划”为活动载体，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建设工作，尊重员工、尊重人才。公司严格按照国家法律法规与厦门市政府规定，按时缴纳企业员工“五险一金”，落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。

1. 创新人才选拔机制，建立企业人力资源指标

2017年公司探索“职业经理人模式”，开展高级管理人才的市场化选聘工作，开辟了人才选用工作新途径，形成了新的用人观，由“行政主导”逐步向“行政、市场主导相结合”的转变，创新探索公开化、市场化、契约化的高级管理人才选聘模式。

公司与北京北森云计算股份有限公司合作，组织开展集装箱码头集团中高层管理人员“胜任力模型构建与运用”，通过“胜任力模型”项目，开展公司中高层管理人员职业技能与素养的摸底与自评，总结归纳构建公司统一的中高层管理人员人力资源指标，实现干部人才的选拔、培养与管理有“据”可依，明确员工提升、发展的努力方向与标准，提升管理团队的综合能力。

2. 服务“金砖”，展现员工风采

2017 年公司开展一系列形式多样的企业文化活动，以“四季计划”系列活动、周年庆系列活动为载体，以篮球、羽毛球、乒乓球、摄影等 12 个文化俱乐部以及主题活动为平台，加强与口岸等协作单位、成员企业之间的沟通和交流，搭建促进广大职工交流的平台和展现员工风采的舞台，丰富员工业余生活。



公司组织开展服务金砖厦门会晤“三比一创”立功系列竞赛，共进行电动装卸机械修理工立功竞赛、桥吊司机立功竞赛、龙门吊司机立功竞赛、客服专线服务技能立功竞赛 4 个项目竞赛，约 230 名各岗位员工参与到各个竞赛项目。通过开展技能竞赛活动，展现员工风采，提

升服务质量，强化服务品牌，形成“层层赛、人人比”的竞赛场面，掀起“比学赶超”的竞赛新高潮。公司龙门吊班组陈晓龙以 85.7 分的优异成绩在厦门市第二十三届职工技术比赛电动装卸修理工比赛中摘得桂冠；公司组织 8 名机械司机参与“上港杯”集装箱岸桥及轮胎吊司机操作技能大赛总决赛，荣获“优秀组织奖”称号。

（三） 公益慈善，关爱社会



在追求企业经济效益的同时，集装箱集团始终不忘履行肩负的社会责任，不忘回馈社会、关爱社会。公司组织常态性的网络文明传播、义务献血等志愿者服务活动，为厦鼓航线、国际邮轮码头、道路交通疏导提供常态化公益支持服务，定期与康乐二小、特殊教育学校结对帮扶。公司结合“3.5 学雷锋日、”“3.12 植树节、”“6.5 世界环境日”、“迎金砖厦门会晤·创全国文明城市”等主题，开展形式多样的志愿服务活动。

为落实省委挂钩帮扶工作的有关精神，公司在 2017 年向松溪县扶贫办汇去慰问金一万元整，并为家住松溪县的周子涛解决了工作就业问题。

六、结语

2017 年厦门港集装箱吞吐量首次突破年度一千万标箱，迈入千万标箱港口行列；2017 年厦门市成功完成举世瞩目的金砖峰会的筹备举行；2017 年集装箱集团一如既往，与港口共发展，与城市同呼吸，时刻铭记所肩负的“做大、做强、做优厦门港”的重责大任，在全心全意谋求企业持续稳定发展的同时，不忘初心，始终将履行企业的社会责任作为经营管理的重中之重，积极作为，关爱员工、关爱社会、关爱环境，为促进社会、经济和环境的可持续发展努力奋进。

展望 2018 年，我们将在十九大精神的引领下，审时度势把握机遇，统筹规划积极作为，在提升企业经营效益的同时，以实际行动回馈社会，一如既往履行好企业的社会责任，践行企业的社会主义核心价值观，助力经济社会的发展，为建设“五大发展”示范市而努力奋斗。