



 **厦门集装箱码头集团有限公司**
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇二三年度社会责任报告

二〇二四年四月

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2023 年度社会责任报告》是公司第九次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2023 年度企业社会责任的实践与发展，主要从企业社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产等方面的工作。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》（2018 年）等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn/> 查阅。

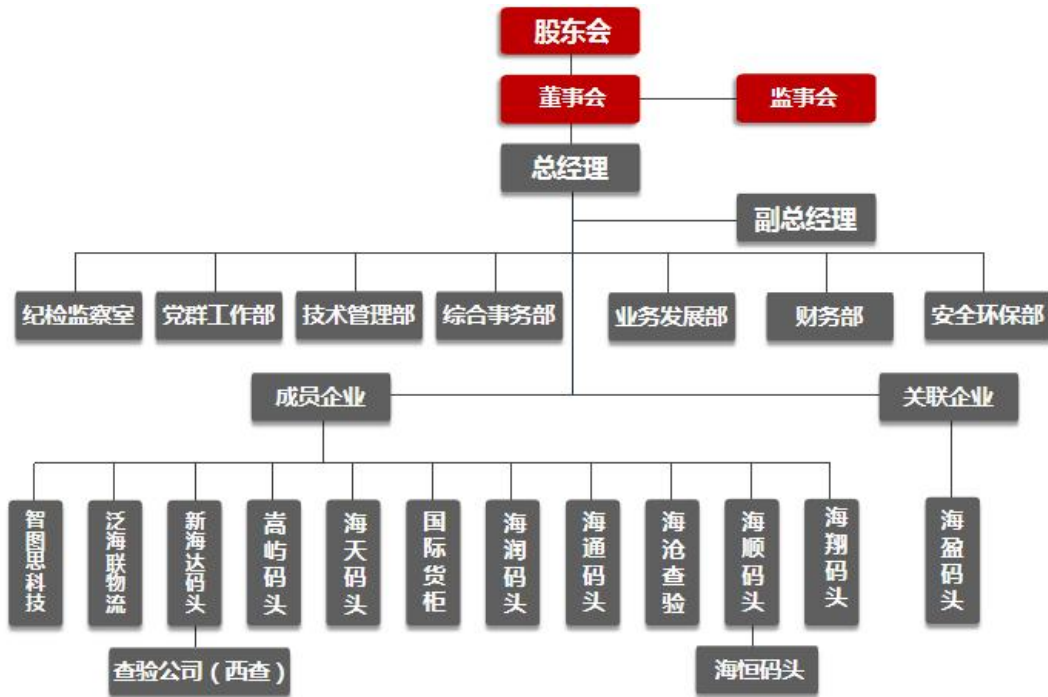
目录

一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系	5
(三) 2023 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	7
(一) 制度化建设, 规范化运作	7
(二) 安全生产管理	9
(三) 廉政建设	10
(四) 成本管控	10
三、 诚信沟通, 创新发展	11
(一) 2023 年主要经营业绩	11
(二) 携手合作, 搭建共赢平台	12
四、 升级改造, 构建“绿色智慧港口”	14
(一) 全面践行“绿色发展”理念	14
(二) 构建“智慧港口”, 打造科技创新“孵化器”	15
五、 公益责任促和谐	16
(一) 助力区域经济发展	16
(二) 以人为本, 提升幸福指数	16
六、 结语	19

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）于2013年12月13日正式工商注册成立，是厦门港务控股集团有限公司旗下专业从事集装箱码头运营的子集团成员企业。公司积累丰富的从事集装箱港口业务的经验，致力于成为对接经济腹地网络与全球航运体系的现代集装箱港口综合物流服务平台，是福建省港口的龙头企业。经过多轮次的资产优化，集装箱集团目前由厦门国际港务有限公司全资控股，截至2023年年底，公司净资产超过88亿元，总资产超过138亿元，集装箱年业务量948万标箱，对厦门港贡献度超75%。



2013年来，通过多轮次的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系。集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸

线资源涵盖厦门港 10 万吨级以上的 31 个泊位及福州马尾港 1 个集装箱泊位，岸线总长 8698 米，桥吊 71 台，可接泊 20 万吨级超大型集装箱船舶。

（二） 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

集装箱集团因港而兴，在厦门港蓬勃发展的四十年里，镌刻着集装箱集团的过去、现在和未来，我们融合提炼既富有港口企业传统精神又符合国家“十四五”（2021-2025）规划发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- 核心价值观：相来相往、传递梦想
- 企业使命：繁荣港口经济，促进贸易发展，提升生活品质
- 企业精神：责任、合作、学习、成长
- 企业愿景：致力于成为对接经济腹地网络与全球航运体系的现代集装箱港口综合物流服务平台
- 管理理念：以人为本、绩效导向
- 服务理念：服务，创造未来.....

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足的各利益相关者需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

（三） 2023 年公司荣誉

2023 年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至国家级多项荣誉：

1. 公司荣誉

- 集装箱集团荣获亚太绿色港口、福建省国资系统管理提升标杆企业、2021 及 2022 年全省物流统计工作优秀企业、第二十届“金轮杯”中国货运业服务质量跟踪调查“用户满意的集装箱码头”、2022 年厦门港航守信示范企业等荣誉称号。
- 海天分公司荣获2023年福建省首届交通行业（港口）职业技能大赛特别贡献奖等荣誉称号。
- 海润公司荣获四星级中国智慧港口、省国资系统“两个标杆”的管理提升标杆项目、2022 年度口岸通关信誉单位、厦门集装箱运输协会 2022 年度安全服务优秀码头会员。
- 嵩屿公司荣获四星级中国绿色港口、2022 年度口岸通关信誉单位、2022 年度厦门港航守信示范企业、厦门集装箱运输协会 2022 年度安全服务优秀码头会员、马士基航运“2022 年年度最佳操作”奖等荣誉称号。
- 国际货柜公司荣获2021及2022年全省物流统计工作优秀企业、2022年厦门港航守信示范企业、厦门集装箱运输协会2022年度安全服务优秀码头会员等荣誉称号。
- 新海达公司荣获 2021 及 2022 年全省物流统计工作优秀企业、2022 年厦门港航守信示范企业、厦门集装箱运输协会 2022 年度安全服务优秀码头会员等荣誉称号。

2. 集体荣誉

公司获评全国工人先锋号 1 个（海润公司操作司机班组），获评省级青年文

明号 1 个（海天分公司操作部桥吊班组），获评厦门市五一先锋号 2 个（海天分公司海翔事业部操作部、嵩屿码头操作部服务提升班组），获评“建设世界一流港口”全国引领性劳动和技能竞赛中期评估“优秀班组”（海润公司操作司机班组），获评厦门市劳模和工匠人才创新工作室 2 个（海天分公司郭朝阳工作室、海润公司王晓华工作室），获评 2023 年厦门市技能大师工作室 1 个（吴文峰电动港机装卸机械司机工作室）。

3. 个人荣誉

公司获评福建省劳动模范 2 名（吴岩松、郑王辉），获评全国巾帼建功标兵称号 1 名（李美贞），获评福建省三八红旗手称号 1 名（李美贞），获评 2023 年度全国交通技术能手（王晓华），获评“建设世界一流港口”全国引领性劳动和技能竞赛中期评估优秀个人（王力行），获评福建省交通运输行业港口机械维修岗位能手-2023 年福建省首届交通行业（港口）职业技能竞赛工程机械维修工荣誉称号 9 名（陈东钰、朱宗华等），起重装卸机械操作工荣誉称号 8 名（郭凌毅、陈东海等），获评 2023 年交通运输行业“山东港口杯”港口装卸机械电器修理工职业技能交流赛三等奖（马隆、钟增军），获评全国行业职业技能竞赛第十四届全国交通运输行业“浙江海港杯”电动港口装卸机械司机职业技能大赛全国总决赛荣誉（蔡志阳、钟开广）。

二、精细化企业管理

（一）制度化建设，规范化运作

集装箱集团通过切实履行董事会、监事会和管理层的职权、职责，形成了权责明确、协调运转和管理科学的公司法人治理结构，持续完善港口现代企业制度体系，优化企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制，为企业运行机制的提升创造了科学制度与先进体制的双重保证，促使企业的经营管理更贴近市场化竞

争的需求，提升企业的管理竞争优势。

1. 坚持党建引领，完善集团化管控体系建设

2023 年公司扎实抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织公司各级基层党组织坚持以上率下，完善党组织学习机制，切实将理论学习融入日常，各级中心组共开展专题学习 63 场、集中学习 56 次、参加专题培训 10 余期（次），主要领导带头讲党课 39 场次。学思践悟，不断提高思维能力和理论水平。

2023 年公司印发《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》等相关文件，多渠道、多维度开展主题教育工作。坚持问题导向，聚焦建设世界一流港口、加强风险管控、全面从严治党等工作中的重难点问题，大兴调查研究，召开座谈会 91 场次、调研企业 53 家次、梳理问题数 122 个，形成调研报告 31 篇，针对短板弱项提出整改措施超过 120 条。直指企业管理中的难点痛点，助力企业高质量发展。

2. 董事会、监事会运作

根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规和相关文件规定，公司成立之初便建立了以董事会、监事会为基础的法人治理结构，明确了董事会、监事会和经营层在决策、监督、执行等方面的职责、权限、程序以及应履行的义务，形成了决策机构、监督机构和经营机构科学分工，各司其职，有效制衡的治理结构；2021 年，结合股东方股权转让安排，公司依法调整组织结构，重新制订《公司章程》，设立股东会、设立职工董事并召开职工代表选举产生职工董事，进一步完善企业现代法人治理结构。

2023 年，公司股东会通过现场、通讯等方式表决审议通过 13 项重大决策事

项，公司董事会通过现场、通讯等方式表决审议通过 18 项重大决策事项。由于公司股东方变动原因，公司重新制定《厦门集装箱码头集团有限公司章程》并配合办理股东变更登记手续。公司根据《投资企业董监事管理办法》《投资企业董监事履职评价办法》，组织公司薪酬与绩效考核小组成员、公司经营班子成员对公司外派董事、监事人员进行年度履职评价，提高董监事的履职绩效，有效保障了公司决策及经营的合法、合规。

（二） 安全生产管理

2023 年公司围绕“零事故”的安全管理年度总目标，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，强化主体责任，构建更加严密的安全责任体系，通过深化定期安全检查机制，开展基层安全工作质量检查，强化隐患排查治理和重大危险源管理，防范重大事故的发生。2023 年公司属地内一般(四级)及以上事故为零；偷私渡案件、重大治安案件、保安事件为零。不断提高企业安全管理的成效，做到守土有责、守土尽责、各尽其责。

2023 年公司深化落实全员安全生产责任制。逐级签订安全责任书和安全承诺书 4634 份，做到安全生产目标明确、责任到人。发布《2023 年度安全生产与环境保护工作奖惩考核实施细则》，严格落实安全奖惩制度。持续开展安全教育培训工作，组织观看警示教育片、开展安全论坛大家谈、操作技能比武，全年共组织各类安全教育培训 745 场次，多措并举提升员工安全意识和技能，营造浓厚的安全文化氛围。

2023 年，公司危货集装箱作业能力稳步提升，继 22 年公司完成三个冷危场项目建设后，今年启动开展 8 类、9 类固态特定危险货物集装箱混堆堆场的安全评估和现场设施提升改造工作，优化 9 类危险货物港区水平运输方式和港口作业

管理模式，进一步提升危险货物运输车辆的保障能力。全年累计安全作业危货集装箱 4.3 万标箱，同比增长 41%。

2023 年公司强化风险分级管控与隐患排查治理，建立风险隐患排查治理清单，完善相关应急预案，开展安全生产检查 1124 次。制定《重大事故隐患专项排查整治行动实施方案》，开发完善港口智能安全预警平台，加强信息安全网格化管理，形成主动型的动态安全防御监测体系；完成多项信息攻防演练，期间未发生安全漏洞等事件，立体化完善安全风险防范机制。

（三） 廉政建设

2023 年公司深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展。公司聚焦合同管理、采购管理和资产管理等重点领域深化治理，开展自查和“1+X”专项监督检查 29 家次，并要求各成员企业对照检查发现的典型问题举一反三、落实整改，巩固监督检查成果。公司各级党组织领导班子成员带队开展党风廉政建设和反腐败工作检查 21 次，重要节日专项检查 43 家次，坚持以严的基调强化正风肃纪。公司积极落实三争三提，抓好“一企一题”政治监督，开展“点对点”、“联动式”、“跟踪式”监督 7 场次，有效推动港口扩能升级，提升政治监督质效。同时公司高度重视廉政宣传工作，全年组织党风廉政教育 353 场，覆盖 9356 人次；开展廉洁文化宣传教育月活动，举办廉政剧本杀、廉洁漫画展、廉政知识竞赛等活动 51 场次，全面提升廉洁教育成效。

2023 年公司没有发生腐败刑事案件，没有发生员工群体性事件，无舆论危机事件，劳动关系和谐稳定，营造风清气正的政治生态。

（四） 成本管控

2023 年公司加强对标管理工作，挖掘降本潜力，提升运作效率。完善集团

化对标管理体系，加强对集团各企业经营情况的监督管理，对变动成本、应收账款周转率等指标进行专项分析，梳理发现问题和存在差距，提出成本管理建议，并监督整改落实工作，有效提高成本管控水平。

公司积极争取财税优惠。跟踪关注税收新政，争取政府政策红利；细化日常资金安排，归集闲置资金；统筹安排融资计划，优化融资渠道。公司加强应收账款监督管理工作，对应收账款情况进行专题分析，持续做好重点客户应收账款跟踪，按周跟进公司应收账款情况，防范坏账风险。

三、诚信沟通，创新发展

作为厦门港集装箱业务的中坚力量，集装箱集团的持续、健康、稳定发展，关系到公司乃至关联行业数以万计员工生活保障与品质提升，更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱航运“干线港”为目标的厦门国际航运中心的建设，以及厦门现代千亿物流业的蓬勃发展。

2023年，公司积极响应习总书记“努力打造世界一流的智慧港口、绿色港口”重要指示，以党的二十大提出的“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”为战略指引，继续深化福建省委、省政府加快建设数字福建、海上福建的重大决策部署，实践“大港、强港、母港”战略，提升客户服务品质，打造公司核心竞争力，持续提升盈利水平，奋力谱写率先实现社会主义现代化厦门港口新篇章。

（一）2023年主要经营业绩

2023年是厦门港集装箱业务开创40周年，厦门港克服新冠疫情所引发的宏观经济冲击及外部因素导致的困境，积极外拓源头、内挖潜力，营商服务持续优化、创新驱动不断增强，超额完成2023年度生产目标，全年累计完成集装箱吞吐量1255万标箱，创历史新高，跃升全球集装箱港口第13位，保持全国第7

位，巩固了厦门港在全球集装箱港口中的大港、强港的地位。

2023年，依托“丝路海运”为代表的“一带一路”国家宏观战略继续“走深、走实”，公司不断完善全球航线布局、优化营商环境与提升服务品质、创新业务模式与积极腹地开拓，不断推进现代化、国际化“强港”建设。2023年集装箱集团完成集装箱吞吐量948万标箱，对全港集装箱吞吐量的贡献度75.5%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。



（二） 携手合作，搭建共赢平台

公司积极发挥厦门港作为国际航运中心、综合交通枢纽、国际集装箱干线港、世界航运节点等诸多优势，弘扬“相来相往，传递梦想”的企业核心价值观，在市场中谋发展、树口碑，认真履行公司的市场责任，积极构建“港口生态圈”，探索构建港口集装箱产业集群，强化辐射力和集聚力，打造行业“金字品牌”，持续推动厦门港的国际化进程，保持厦门港高质量的发展势头。

1. 提升服务体验，构建核心竞争力

2023年，公司积极响应国家改善营商环境政策要求，深化落实服务提升举措，强化公司生产统筹工作，加强生产作业资源尤其是人力资源、外协资源、泊位资源、场地资源的统筹，生产指标均完成目标效率。实时跟踪生产动态，持续

优化生产服务流程。优化生产工艺，开展“套泊”及“双档靠泊”作业，大幅提升泊位通过能力、船舶口岸效率和通航效率，节省货主物流成本及船舶码头作业等待时间，优化航线布局，进一步提高泊位利用率；积极与客户进行密切沟通交流，增进相互理解，同时跟进保障海峡快线接驳服务、中转箱服务、支驳泊位靠泊保障等事宜，及时协调解决客户需求，提高客户满意度。

2. 深耕市场，深化布局

2023年，公司强化航商营销，深化“集装箱航运母港”策略，加强腹地货源、支线业务、重点货种的合作，全年累计新开航线24条；积极争取非固定航线增量，2023年累计作业非固定航线增量业务加班船193艘次、整船换载41艘次，合计增量48万标箱，促进集装箱业务增量发展。

公司强化“海陆双向、以货引流”的业务拓展策略。紧跟航线机遇，拓展国际中转业务；全力打造公共支线运营平台，开展福州-厦门“海峡快线”业务，不断优化提升海峡快线的操作运营；升级厦门港跨境电商海运快捷通道服务，充分发挥厦门港务“场站+码头+航线”资源优势开拓运营跨境电商航线；积极响应国家运输结构调整要求，推动大宗货物由传统物流向绿色物流的转变，围绕粮食、高岭土、煤炭等大宗货物，采取“一企一策”“一事一议”“服务优先”等举措开展“散改集”业务；推动海铁运输、腹地货源“陆改水”业务提质增效，进一步丰富公司业务类型。

公司以腹地新能源产业快速发展为契机，充分发挥资源协调优势和协同服务效应，提升新能源电池业务出口服务质量，2023年全年完成新能源电池出口超两万标箱，同比增长35%；推进冷链物流运输通道发展，充分调研冷链物流运输通道发展现状及堵点，近200票进口水果获得优先查验和检疫的作业的通关时效便利化支持；推进与大型化工企业业务合作，拉动“化工品”业务进出口增长；持续加强与大型车企的业务合作，汽车出口”业务增长163%；进一步加深海外

货源拓展，推进相关海外合作项目，推进农产品、跨境电商产业货源向厦门港引流。以需求为切入，为客户提供优质、便利的靶向服务方案，助力厦门港提升物流服务比较优势。

四、升级改造，构建“绿色智慧港口”

实现港口和城市的有机融合、协调发展，是集装箱集团探索高质量发展道路的不懈努力方向。公司在增强服务能力、提升服务品质的同时，强化大局意识、全局意识与创新意识，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入，打造绿色智慧的生态港口。

（一）全面践行“绿色发展”理念

“绿水青山就是金山银山”，厦门不仅是重要的港口城市，更是景色宜人的旅游会展城市，保护厦门的碧海蓝天是集装箱集团一以贯之的企业社会责任之一。公司积极践行习近平生态文明思想，规范各项污染物的排放，持续推进绿色、节能减排项目实施。

2023年，公司环境污染事件为零，污水排放、危险废弃物处置100%合法合规。公司正式获颁2023年“亚太绿色港口”称号，是国内首家多个集装箱码头联合参评的获奖单位。旗下国际货柜码头和新海达码头参加绿色港口等级（四星级）评价项目，已顺利通过现场评审，切身践行“碳达峰”与“碳中和”目标。

公司紧抓降碳减排工作，持续推进设备电动化，加快港口机械电能替代。2023年公司继续推进电动设备采购以及设备“油改电”项目工程，同时完善充电桩等配套设施建设，逐年提高港区生产、辅助车辆电动化比例。公司全年综合单箱能耗18.04吨标煤/万TEU，较2022年下降7.17%，共计节约能源1403.21吨标煤，绿色低碳港口建设成效显著。

公司进一步完善岸电设施，提高靠港船舶岸电使用比例。编写《低压岸电桩技术要求》，形成低压岸电桩改造标准化，持续推进港口岸基供电设施建设，进一步提升码头高压岸电覆盖率；同时积极协调船公司，大力推动靠港船舶高低压岸电常态化接驳使用，与多家船公司签订《船舶岸电供电服务协议》，完成岸电小程序的开发及推广应用，有效提升岸电使用的便捷性和易用性。全年累计完成5666艘次岸电接驳，供电132万度，实现船舶高低压岸电接驳次数和供电量同比双增长。

(二) 构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”

2023年公司继续完善智慧港口未来规划部署，做好智慧港口建设顶层方案设计，于10月发布《厦门集装箱码头集团智慧港口发展规划（2023年—2030年）》，分析研判公司智慧港口建设未来发展形势和需求，对公司未来发展总体框架、发展目标、重点任务和保障措施作出部署。

2023年公司持续推进智能化改造项目。海润智能化改造跟进调优和问题整改，桥吊、龙门吊效率稳步提升，龙门吊远控作业占比不断提高，于12月完成智能化项目验收工作。加快推进新购智能化设备调试使用，海通4台远控龙门吊，2023年完成验收，海天1台桥吊、6台龙门吊及嵩屿6台龙门吊正式交付使用。海天码头局部改造初见成效，6个堆场改造完成投入使用，5台龙门吊和2台轨道吊智能化改造项目已进入验收阶段，形成11台远控龙门吊+2台远控轨道吊覆盖8个自动化堆场的局部智能化布局。继续推广iTOS系统使用，海润码头iTOS已常态化生产运行，国际货柜系统于2月上线，持续优化进行版本迭代更新，海天码头、嵩屿码头系统开发中。

2023年公司坚持科技引领创新，强化科技成果转化。加强校企合作，以博

士后创新实践基地为平台，开展数智堆场课题研究；以海润全智能化方案推动传统集装箱码头智能化升级项目获首届数字场景创新专业赛生产运营类二等奖；由公司主编的港口协会团体标准《电动式集装箱空箱堆高机电气驱动系统技术要求 T/CPHA18-2023》正式发布；公司参与的智能闸口改造项目获“光华杯”千兆光网应用创新大赛全国三等奖、海天 5G 无线通信系统获第三届厦门 5G 应用大赛一等奖；堆高机锂电池动力系统、岸边智能装卸管控等项目获 2023 年中国港口协会科技进步三等奖。本年度共取得 4 个实用新型专利，发表论文 3 篇，科技创新研究与传统工艺技术的交汇互联，为港口未来发展提供新方向、新思路。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业，企业的发展离不开社会的支持。集装箱集团在追求经济效益，实现自身发展的同时，把为创造社会繁荣作为履行社会责任的一种承诺，不仅以自身的发展影响并带动地方经济的发展，更主动履行承担了与自身能力水平相适应的社会责任，在精准扶贫、爱心助学、公益慈善、促进就业、人文交流、关注弱势群体等方面积极作为。

（一） 助力区域经济发展

公司自成立以来，坚持合法经营，诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展，不仅为股东持续创造投资回报，也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社区群众及其他利益相关者谋求福祉。2023 年公司在厦门市纳税约 1.55 亿元，持续为社会经济发展做出了应有贡献。公司与分包协作企业维持稳固的合作关系，根据初步统计，通过业务外包协作模式，公司每年间接对外提供约 2400 个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工的福利与待遇得到有效的保障与提升。

（二） 以人为本，提升幸福指数

公司坚持“以人为本、赋能提升”的管理理念，高度重视员工职业生涯发展规划及幸福指数的提升，致力于为员工提供安全、健康、受尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神。公司通过职业健康安全管理体系认证，五大体系建设完备，为员工职业健康提供科学、有效的制度性管理保障。

公司将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建作，尊重员工、尊重人才。公司严格依法按时足额给员工缴纳“五险一金”，为员工购买雇主责任险和补充医疗保险。落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。

公司积极开展社会公益活动：办理多重补充医疗保险手续：厦门市总工会医疗 25 人、补充医疗保险 9 人；厦门港务控股集团爱心慰问金 15 人，公司解急济难、困难补助金 42 人；“两节”走访慰问困病职工、军转干部及历届劳模 113 人；发放职工节日慰问品 1133 份；募集厦门港务控股集团爱心互助金 60497 元、妇女儿童慈善公益金 19480.17 元。

公司为巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供人才支持，协力福建省第六批驻村第一书记选派，刘国泰同志挂职松溪县下墩村驻村第一书记工作以来，始终以党建为引领，创新工作机制，解决群众问题，完善基础设施、保障粮食安全，改善村民生产生活条件、发展村级产业，面对防疫防汛等急难险要，主动冲锋在前，用实际行动谱写下乡村振兴新篇章。

1. 创新人才发展通道，探索市场化人才管理机制

2023年，公司继续强化人才梯队建设，建立干部交流机制，加强队伍竞争意识。组织总部及成员企业管理岗位公开竞聘，为公司干部队伍注入新鲜血液；启动中层管理人员“卓越领导力与团队管理”培训项目，组织中层管理干部定期开

展领导力系列课程培训，提升干部整体素质。组织青年人才开展轮岗挂职锻炼，印发《人才梯队建设和人才培养工作方案》，储备后备干部人才。

公司重视员工培训，打造多层次复合型人才。开展“第四期优才计划”培训，全面挖掘、开发、培养优才学员。加强岗位技能培训和交流，组织召开主管技术交流会，各企业技术主管及骨干参会交流讨论，实现多层次、多渠道、全方位的培训管理。开展2023年度挂职锻炼及轮岗培训，遴选7名优秀业务骨干参与上级挂职锻炼，通过竞聘方式遴选5名青年骨干挂职锻炼；成员企业根据轮岗计划及轮岗名额推进实施轮岗培训。

2. 打造品牌形象，展现员工风采

2023年公司聚力推进“厦门港集装箱业务40周年暨公司10周年”重点工程项目，推出“辉煌40年”专题推文，发布主题宣传片《召唤》，将周年主题宣传推向高潮。深度升级“集”文化品牌内涵，发布新宣传片《时代的呼吸》，运用宣传册、纪念品、活动物料等各类载体，拓宽品牌展示渠道，推广公司特色品牌文化。推进海润党建品牌“智港弄潮儿”，为企业高质量发展注入新动能。以港务控股党建品牌“港口追梦人”为引领，凝心聚力配合打造公司党建品牌矩阵，获评控股集团“优秀党建品牌”称号。

2023年，公司继续强化品牌输出，着力树立品牌形象。做好国际航运科创中心、港口未来中心、党群服务中心、冯鸿昌工作室等港区“新地标”、“网红打卡点”、首批职工“绿色行”打卡点的来访接待，全年共接待各方来宾179批，3922人次，多维立体地展示了厦门港的辉煌成就以及港口创新发展成果。

公司重视丰富员工文化生活，举办多样主题文化活动，包括周年庆祝活动、健步行、篮球赛、羽毛球赛、趣味运动会、职工系列文体活动等，召集参加中国

港口羽毛球邀请赛、厦门自贸区工会篮球赛等外部活动7场，均取得热烈反响。提升职工生活品质，组织开展职工春游、花艺手作沙龙、健康讲座、“工悦领读”主题宣讲等活动，让职工共享“幸福企业”成果。

公司同时协办2023年福建省首届交通行业（港口）职业技能大赛、厦门市第二十九届职工技术比赛（桥吊司机、工程机械维修工等项目），在企业内形成比武赶超的浓厚学习氛围，为职工创造技能提升的发展平台。

六、结语

2023年，是厦门港开创集装箱业务40周年，也是公司成立10周年。十年深耕，我们始终贯彻对可持续发展和社会责任的坚定承诺，在绿色环保、社区责任、员工关怀方面做出积极贡献；面对持续动荡的国际环境和前所未有的经济挑战，我们始终保持强大的信念和决心，努力提升港口业务规模和服务品质，为厦门港的蓬勃发展注入澎湃动力。

潮平海阔，千帆竞发。我们将继续秉持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，全面推进厦门国际航运枢纽建设；践行“大循环”“双循环”的新发展格局，稳中求进、以进促稳，为社会、股东、员工创造更大价值；聚焦世界一流强港建设目标，踔厉奋发，奔向未来！